

Guida per le Aziende - **GIP Studio**

SICUREZZA

RSPP esterno per Aziende

Redazione DVR

Valutazioni Specifiche (Rumore, CEM, ROA…)

Elaborazione Piani di Miglioramento Aziendale

Elaborazione Documenti Specifici (D.U.V.R.I. e P.O.S.)

Elaborazione Piani Emergenza Aziendale

Gestione Pratiche Antincendio (CPI)

ISO 45001:2018

Sicurezza con **GIP**

Gip si offre come tuo partner per supportarti nella gestione delle problematiche legate alla sicurezza della tua azienda.

Rivolgiti a noi per:

- RSPP esterno per Aziende
- Redazione DVR
- Valutazioni Specifiche (Rumore, CEM, ROA...)
- Elaborazione Piani di Miglioramento Aziendale
- Elaborazione Documenti Specifici (D.U.V.R.I. e P.O.S.)
- Elaborazione Piani Emergenza Aziendale
- Gestione Pratiche Antincendio (CPI)
- ISO 45001:2018







RSPP esterno per aziende

Cos'è un RSPP

Con la sigla RSPP si definisce all' interno di un' azienda il "Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione". Il suo compito è quello di assistere il datore di lavoro nella valutazione e nella gestione dei rischi per la sicurezza dei lavoratori. Tale figura è obbligatoria in ogni azienda secondo il Testo Unico sulla Sicurezza D.Lgs. 81/2008. Tra i suoi ruoli principali vi è quello di coadiuvare il datore di lavoro nell'individuazione dei rischi presenti all'interno dell'attività lavorativa e di programmare l'attività formativa per i lavoratori in base alle loro mansioni specifiche.

Il Testo Unico della Sicurezza avvisa il Datore di lavoro che anche lui può ricoprire il ruolo di RSPP, tuttavia può farlo solo in casi indicati dalla normativa come:

- Aziende artigiane fino a 30 addetti;
- Aziende industriali fino a 30 addetti
- Aziende agricole e zootecniche fino a 30 addetti;
- Aziende della pesca fino a 20 addetti;
- Altre aziende fino a 200 addetti.



Perchè conviene nominare un RSPP esterno?

La normativa sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro [D. Lgs. 81/2008] è sempre in continua evoluzione, per un Datore di Lavoro può risultare difficile rimanere aggiornato su tutte le novità che nascono in tempi sempre più brevi. La nomina di un RSPP esterno alla tua azienda ti permetterà di far fronte a questa difficoltà, affidando la sicurezza dei tuoi lavoratori a veri professionisti esperti ed aggiornati su tutte le novità del caso. È una scelta conveniente e strategica per la tua azienda.

gip

Non togliere tempo al tuo business, affidati a GIP per avere un partner affidabile nella gestione della sicurezza della tua azienda!

Redazione DVR

DVR

Il DVR è il documento che deve essere redatto, ai sensi del D.lgs 81/08, dal datore di lavoro per valutare i rischi a cui i lavoratori sono esposti all'interno dell'azienda in cui operano. La sua finalità è quella di garantire la sicurezza sul lavoro, individuando le misure di prevenzione per contrastare infortuni sul lavoro e malattie professionali. E' obbligatorio in tutte le aziende in cui è presente almeno un lavoratore.
La mancata valutazione dei rischi comporta ad una grave sanzione e rappresenta una delle principali violazioni che portano alla sospensione dell'attività imprenditoriale. Cosa deve contenere?

- Relazione sulla valutazione dei rischi per la salute e sicurezza sul posto di lavoro, con esplicitati i criteri adottati per la valutazione.
- Misure di prevenzione e protezione attuate e DPI adottati.
- Programma delle misure di protezione e prevenzione da adottare in futuro.
- Nominativo del RSPP, RLS e medico competente.
- Mansioni che espongono a rischi specifici i lavoratori che necessitano di adeguata formazione e addestramento.

Aggiornamento DVR

Il DVR non ha scadenza prefissata ma è consigliato un riesame ogni 4 anni. E' necessario aggiornarlo in caso di modifiche al ciclo produttivo, al layout o all'organizzazione aziendale. Ci sono, però, alcune valutazioni dei rischi che prevedono scadenza come ad esempio:

- Valutazione dei rischi fisici: aggiornamento ogni 4 anni.
- Valutazione del rischio cancerogeno: aggiornamento ogni 3 anni.

gip

Puoi affidarti ai tecnici di GIP per redigere il documento di valutazione dei rischi della tua azienda!



Valutazioni specifiche

Valutazione Rischi Specifici

La valutazione dei rischi specifici ha l'obiettivo di individuare le misure di prevenzione e protezione che il datore di lavoro deve adottare, in collaborazione con il RSPP e il Medico Competente, per cercare di eliminare o ridurre il rischio analizzato.

E' una valutazione più approfondita rispetto a quella analizzata nel DVR, questo perché ha l'obiettivo di stimare il livello di rischio di uno specifico fattore a cui i lavoratori sono esposti e le relative misure di prevenzione e protezione da adottare.



Quali sono le valutazioni dei rischi specifici?

Movimentazione dei carichi

Agenti Fisici

- Rumore
- Vibrazioni
- Microclima
- Campi elettromagnetici (CEM)
- Radiazioni ottiche artificiali (ROA)

Stress lavoro correlato

Sostanze pericolose

- Chimiche
- Cancerogene
- Amianto

Agenti Biologici

Incendio

Atmosfere Esplosive (ATEX)

gip

Il team di tecnici di GIP è specializzato nell'individuare e nell'analizzare i rischi specifici presenti nelle aziende. Affidati a noi se stai cercando una valutazione su misura per la tua impresa!

Elaborazione Piani di Miglioramento Aziendale

Piani di Miglioramento Aziendale

Il Piano di Miglioramento Aziendale è **obbligatorio** ai sensi del D.lgs 81/08 e viene stilato al termine della valutazione dei rischi analizzata nel DVR.

- Il suo compito è quello di fornire una pianificazione degli interventi sulla sicurezza del lavoro nel breve, medio e lungo periodo. All'interno del piano è necessario indicare gli interventi di adeguamento, le tempistiche e anche i ruoli aziendali incaricati nel monitoraggio degli stessi.



gip Affidati a GIP per l'elaborazione del Piano di Miglioramento Aziendale, con i nostri tecnici la tua azienda è al sicuro!

Elaborazione Documenti Specifici

D.U.V.R.I. e P.O.S.

Oltre al DVR sono necessari altri documenti per la gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro e fanno tutti riferimento alla valutazione dei rischi.

D.U.V.R.I.

E' il Documento unico di valutazione dei rischi da interferenze ed è obbligatorio ai sensi dell'articolo 26 D.lgs. 81/2008. Il compito di questo documento è quello di raccogliere le misure da adottare per cercare di eliminare o per lo meno di ridurre i rischi da interferenza. I rischi da interferenza rappresentano tutti quei rischi per la salute dei lavoratori che derivano dall'intervento di una ditta esterna.

P.O.S.

E' il Piano operativo di sicurezza e sempre secondo il D.Lgs. 81/2008 va redatto prima di iniziare le attività operative di un cantiere temporaneo o mobile. L'obiettivo di questo documento è quello di individuare e valutare i rischi a cui sono soggetti i lavoratori all'interno del singolo cantiere interessato e deve essere compilato dal Datore di lavoro dell'impresa esecutrice in base alle indicazioni contenute nel PSC.

Deve contenere:

- I dati identificativi dell'impresa esecutrice;
- Le specifiche mansioni, inerenti la sicurezza, svolte in cantiere.
- La descrizione dell'attività di cantiere, delle modalità organizzative e dei turni di lavoro;
- L'elenco dei ponteggi, dei ponti su ruote a torre e di altre opere provvisionali di notevole importanza, delle macchine e degli impianti utilizzati nel cantiere;
- L'elenco delle sostanze e miscele pericolose utilizzate nel cantiere con le relative schede di sicurezza
- L'esito del rapporto di valutazione del rumore;
- L'individuazione delle misure preventive e protettive, integrative rispetto a quelle contenute nel Piano di Sicurezza e Coordinamento (PSC) quando previsto, adottate in relazione ai rischi connessi alle proprie lavorazioni in cantiere;
- L'elenco dei dispositivi di protezione individuale forniti ai lavoratori occupati in cantiere;
- La documentazione in merito all'informazione ed alla formazione fornite ai lavoratori occupati in cantiere.



gip

Affidati a GIP per l'elaborazione di documenti specifici come il D.U.V.R.I e il P.O.S., con i nostri tecnici la tua azienda è al sicuro!

Elaborazione Piani di Emergenza Aziendali



Piano di Emergenza

La finalità del Piano di Emergenza è di consentire la migliore gestione possibile degli scenari incidentali ipotizzati, determinando una o più sequenze di azioni che sono ritenute più idonee per controllare le conseguenze di un incidente.

La stesura del piano di emergenza spetta al Datore di lavoro, con la collaborazione del RSPP, degli addetti al primo soccorso e degli addetti alla prevenzione incendi.

Cosa deve contenere il Piano di Emergenza?

- Una valutazione di tutti gli scenari emergenziali ipotizzabili all'interno della propria azienda;
- I compiti del personale di servizio incaricato di svolgere specifiche mansioni con riferimento alla sicurezza antincendio;
- I compiti del personale cui sono affidate particolari responsabilità in caso di incendio;
- I provvedimenti necessari per assicurare che tutto il personale sia informato sulle procedure da attuare;
- Le specifiche misure da porre in atto nei confronti di lavoratori esposti a rischi particolari;
- Le specifiche misure per le aree ad elevato rischio di incendio;
- Le procedure per la chiamata dei vigili del fuoco.

gip

Scegli GIP per l'elaborazione del Piano di Emergenza Aziendale! il nostro team di tecnici ha a cuore la sicurezza della tua azienda e dei tuoi lavoratori!

Gestione Pratiche Antincendio – CPI

Valutazione Rischi Specifici

Il Certificato di Prevenzione Incendi (CPI) è un certificato attraverso il quale l'azienda attesta di rispettare quanto stabilito dalla normativa sulla prevenzione degli incendi e di essere in possesso dei requisiti di sicurezza antincendio previsti dalla stessa. Il CPI viene rilasciato dal comando provinciale dei vigili del fuoco in seguito ad un sopralluogo di verifica e deve essere intestato al responsabile dell'attività.

- La sua validità è di 5 anni.



gip

Scegli GIP per ottenere il certificato di prevenzione incendi (CPI), il nostro team di tecnici ha a cuore la sicurezza della tua azienda e dei tuoi lavoratori!

ISO 45001:2018

Piani di Miglioramento Aziendale

La norma ISO 45001:2018 rappresenta lo standard mondiale per la salute e sicurezza sul lavoro, identifica i requisiti per un sistema di gestione che permetta di proteggere i lavoratori da incidenti e malattie legate al lavoro e fornisce una guida per il suo utilizzo.

Come si ottiene la certificazione?

L'azienda deve creare un sistema di gestione in linea con i requisisti della norma ISO 45001, che si applicano a tutti i processi aziendali, servizi e modalità di approccio con il cliente. Tutti i processi aziendali devono essere gestiti e registrati attraverso documentazioni apposite.

Iter di Certificazione:

- Analisi iniziale dell'organizzazione
- Progettazione del sistema di gestione aziendale
- Sviluppo di tutti documenti richiesti secondo la norma ISO 45001: Manuale integrato, istruzioni operative, procedure e documenti di registrazione.
- Implementazione di un sistema di gestione integrato.
- Audit di certificazione da parte dell'organismo di certificazione accreditato per verificare la documentazione.
- Emissione del certificato di conformità da parte dell'organismo di certificazione.
- Audit di sorveglianza per verifiche periodiche nelle annualità successive.



gip

Scegli GIP per ottenere il certificato di conformità UNI ISO 45001:2018



Perchè scegliere GIP?

Perchè scegliere **GIP**



Serietà



Professionalità



Trasparenza



Esperienza

Per noi è importante

GIP ha a cuore la sicurezza delle aziende e di chi lavora all'interno di esse, offrendo un servizio professionale e su misura del cliente.

gip Contattaci se vuoi affidare la sicurezza della tua azienda a veri professionisti del settore!

I nostri Servizi

- Certificazione parità di genere
  UNI PdR 125:2022
- Sicurezza sul lavoro
- Antincendio
- Ambiente
- Sostenibilità
- Direttiva Macchine
- Formazione Normata e Trasversale
- Risorse Umane

Contatti

059 867 7147

info@gipstudio.it - formazione@gipstudio.it

www.gipstudio.it

Via Vincenzo Monti, 103/A - 41123 Modena (MO)